

ЗВІТ
директора КЗ «Бахмутський медичний коледж»
КРАСНОЖОН НАТАЛІ МИКОЛАЇВНИ
про виконання посадових обов'язків
за період з 2013 р. по 2018 р.

Бахмут – 2018

Бахмутський медичний коледж – один з найстаріших закладів освіти Донецького регіону. Він був заснований 2 жовтня 1926 року як акушерсько-фельдшерська медпрофшкола і покликаний готувати медичні кадри із середньою медичною освітою.

Сьогодні медичний коледж – це сучасний заклад освіти I рівня акредитації, здатний готувати висококваліфіковані медичні кадри. Його матеріально-технічна база включає:

- 1 навчальний корпус, у якому розміщені 38 навчальних кабінетів, 3 лекційні зали, методичний кабінет, комп'ютерний клас, бібліотека з читальною залюю;
- спортивний комплекс;
- сучасний гуртожиток на 216 місць, в якому розташовані кімнати на 2-3 особи, кухні та санітарно-гігієнічні приміщення, кімнати для відпочинку та самопідготовки студентів, тренажерний зал, «Школа здоров'я».

Протягом 2013-2018 рр. я, Красножон Наталя Миколаївна, сумлінно виконувала обов'язки директора коледжу. Перебуваючи на цій посаді, вбачала успіх діяльності керівника закладу освіти у виконанні першочергових завдань, розроблених на основі таких чинних державних документів, як

- Конституція України,
- закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про мови», «Про фізичну культуру і спорт»,
- Накази Президента України №344/2013 від 25.06.2013р. «Про національну доктрину розвитку освіти 2012-2021рр.», № 832/95 від 12.02.2005р. «Про основні напрямки реформування вищої освіти в Україні», №199/2004 від 17.02.2004р. «Про заходи щодо вдосконалення вищої освіти України», №641 від 16.07.2015р. «Про затвердження концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді», №978 від 09.06.2001р. «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних

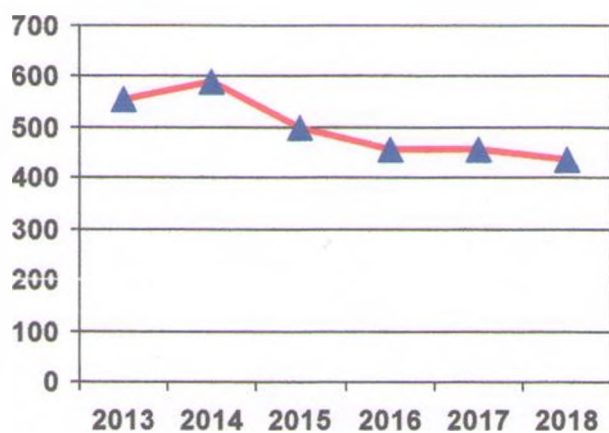
закладах та вищих професійних училищах», №960 від 09.08.2001р. «Про затвердження заходів щодо виконання Концепції охорони здоров'я України»,

- накази МОЗ України №251 від 14.09.1998р., №168 від 15.04.2005р. «Про затвердження ліцензійного інтегрованого іспиту «Крок М. Сестринська справа» у вищих навчальних закладах I-IV р.а.»
- інші нормативно-правові документи та чинні положення.

Протягом п'яти років керівництва коледжем мені довелося вирішувати низку складних проблем та комплексних завдань. Об'єктивні загальнодержавні проблеми, такі як соціально-економічна криза, яка збільшилася у зв'язку зі збройним конфліктом на Сході України, демографічна ситуація та відтік населення, реформування вищої освіти та медичного обслуговування, політика оптимізації мережі закладів освіти та кадровий дефіцит відбилися і на функціонуванні коледжу.

Виходячи з цього, виконання складних комплексних завдань потребувало планомірної ефективної роботи щодо виконання плану держзамовлення, підвищення якості профорієнтаційної роботи, відкриття курсів підвищення кваліфікації, запровадження додаткових платних освітніх послуг, всебічної мобілізації кадрових ресурсів, забезпечення високої якості підготовки молодших медичних спеціалістів, чіткого планування та виконання завдань навчально-виховної роботи з безперервним моніторингом її результатів, раціонального використання матеріальних та фінансових ресурсів, залучення спонсорських внесків, забезпечення прозорості щодо планування та керівництва закладом.

В 2015 році у зв'язку з реформуванням вищої освіти та наказом МОЗ № 1151 від 06.11.2015р. «Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266» в коледжі запроваджено підготовку молодших медичних спеціалістів за спеціальністю 223 «Медсестринство» та двома спеціалізаціями – «Лікувальна справа» та «Сестринська справа». Наразі в коледжі навчаються 362 особи на медичну сестру та 76 осіб на фельдшера. Загальний ліцензійний обсяг – 210 осіб.



Питанню динаміки формування контингенту студентів в коледжі постійно приділяється велика увага. У зв'язку з об'єктивними обставинами, не дивлячись на великі зусилля колективу, кількість студентів коледжу зменшується. Якщо в 2013 році контингент складав 554 особи, то в поточному році ми маємо 438 осіб.



Динаміка випуску студентів в кількісному відношенні теж є відємною. Якщо в 2015 році випуск складав 176 осіб, то в 2017 році лише 144 особи. Наразі до випуску готуються 122 студенти сестринського та лікувального відділень.

Відповідно до вимог Департаменту охорони здоров'я Донецької облдержадміністрації всі

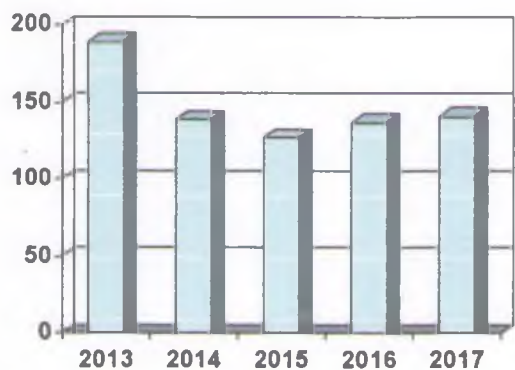
випускники коледжу, які навчались за регіональним замовленням, щорічно 100 відсотково працевлаштовуються відповідно до придбаної кваліфікації. За п'ять років працевлаштовано 475 студентів коледжу. Велика частка випускників нашого закладу обирають продовжити здобуття вищої медичної освіти рівня бакалавра у ВНЗ Донецької, Луганської та Харківської областей.

Для підтримки рівня контингенту студентів у коледжі вважаю важливим проведення ефективних заходів профорієнтаційного характеру в загальноосвітніх навчальних закладах міста та регіону. Розуміючи важливість і впливовість рекламної інформації на майбутніх абітурієнтів, був створений повноцінний інформаційний інтернет-сайт коледжу, групи студентів в соціальних мережах, розміщені стаціонарні банери на гуртожитку, виготовлені мобільні банери для роботи в школах та популяризації коледжу в місцях постійного скупчення людей, здійснювалася робота над зйомкою відеороликів про роботу нашого закладу, їх розміщення в ЗМІ та інтернет-ресурсах, проводилися заняття та виїзні акції «Школи здоров'я» у співпраці з кабінетом «Альтернатива», колектив брав участь в роботі «Ярмарки професій», проводилися «Дні відкритих дверей», робота з батьками та школярами, залучення їх до навчання на підготовчих курсах для вступу на навчання до коледжу, тощо.

Через збройний конфлікт на Донбасі, багато потенційних абітурієнтів з неподконтрольних територій не мали змогу стати студентами коледжу. Відповідно до Закону України №1114-19 від 19.04.2016р. «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення права на здобуття освіти осіб, місцем проживання яких є територія проведення антитерористичної операції» в коледжі було організовано роботу освітнього центру «Донбас-Україна», що дозволило абітурієнтам з «сірої» та неподконтрольної зон вступати до нашого закладу без паспорту, документа про освіту, без складання ЗНО. За період роботи центру таким правом скористувалися більше 10 осіб.

Таким чином, в результаті активної профорієнтаційної роботи та залучення додаткових ресурсів для збільшення контингенту, кількість

студентів, прийнятих на перший курс навчання, потроху зростає. Якщо в



2015 році навчання розпочали 127 осіб, то в 2017 році – вже 141 особа. Не дивлячись на збільшення кількості вступників, показники конкурсу за обома спеціалізаціями невпинно знижуються, що приводить до загального зниження показників навчання та більш напруженої роботи всього педагогічного колективу.

Якість викладання в коледжі забезпечують 40 штатних викладачів, з них 50% - викладачі вищої кваліфікаційної категорії, 15% викладачів-методистів, 7,5% старших викладачів, 25% викладачів I та 17,5% викладачів II кваліфікаційної категорії, 7,5% спеціалістів. За звітний період підвищили свою кваліфікаційну категорію 32,5% викладачів коледжу – вищу категорію отримали 3 особи, звання «викладач-методист» - 3 особи, «старший викладач» - 1 особа, I категорію – 4 особи, II категорію – 7 осіб. Всі викладачі вчасно проходять атестацію, курси підвищення кваліфікації та стажування у ВНЗ Києва, Краматорська, Бахмута.

Першочерговим і найважливішим завданням, яке завжди стоїть переді мною, як керівником закладу освіти, - є рівень якості професійної підготовки молодших спеціалістів. Його забезпечує ефективний методичний супровід викладацької діяльності, який полягає в постійному вдосконаленні техніки викладання з використанням сучасних інтерактивних методів. Педагогічний колектив коледжу працює над загальною науково-методичною проблемою «Впровадження сучасних освітніх технологій в навчально-виховний процес», результатом чого є успішне використання в роботі методу проектів та ділової гри (Лифар Р.Х., Тез Є.О., Плига Е.К. та ін.), асоціацій та аналогій (Коккойло Т.М., Бубенцова Л.В.), активно впроваджуються метод дебрифінгу (Вяля Г.В.), «мозкового штурму» (Петрусенко О.В., Павлова І.В.), скрайбінгу (Звонарьова Н.Є.), активізувалася робота пошуково-дослідницького характеру (Літвін Т.В., Журавльова Т.І., Дабіжа І.І., Ткаченко Л.Д., Болдарєва В.М., Сніховська О.В., Вірченко В.І., Васильєва М.А. та ін.).

Продовжується робота над впорядкуванням електронних підручників та посібників з різних предметів, створено банк електронного методичного забезпечення лекцій з усіх дисциплін відповідно до навчального плану. Зразком творчої гордості стала завершена робота над створенням підручника «Медсестринство в акушерстві», співавтором якого стала викладач коледжу Лифар Р.Х.

Узагальненням методичної роботи є проведення на базі коледжу регіональних та всеукраїнських конференцій. Традиція розпочата в 2014 році керівником методичного кабінету Говоруною Л.М. Під її керівництвом відбулося 2 регіональних та 2 всеукраїнських конференції. В 2018 році

конференція з міжнародною участю «Україна: Медицина. Освіта» була присвячена 100-річчю заснування Національної академії наук України. За результатами роботи 5 конференцій видано 4 збірки статей та 2 збірки тез з наступною кількістю друкованих праць: 2014 – 38 статей, 2015 – 37 статей, 2016 – 64 статті, 2017 – 84 статті, 2018 – 110 тез доповідей.

Отже, кожного року популярність конференції коледжу зростає і по відношенню до кількості учасників, і по відношенню до географії участі. Студенти та викладачі коледжу Літвін Т.В., Вяла Г.В., Сінькова Н.П., Журавльова Т.І., Звонарьова Н.Є., Петрусенко О.В., Павлова І.В. брали участь в інших регіональних та всеукраїнських конференціях.

В 2013-17 рр. відбулося узагальнення передового педагогічного досвіду викладачів Ткаченко Л.Д., Лифар Р.Х., Пузікової Н.К., Логвінюка Р.П., наразі розпочато узагальнення досвіду Вялої Г.В. та Виноградцевої Н.М. Протягом 2013-2016 років здійснювала роботу «Школа молодого викладача», в результаті якої 12 нових викладачів коледжу освоїли техніку використання інтерактивних методів у навчально-виховній та індивідуальній роботі зі студентами.

Про якість роботи педколективу свідчать і результати щорічного інтегрованого Ліцензійного іспиту Крок М «Сестринська справа» та «Лікувальна справа». За 15 років жоден студент Бахмутського медичного коледжу не отримав незадовільної оцінки з іспиту. Приємно, що якісний показник коледжу завжди перевищує загальнонаціональний, що свідчить про високий рейтинг нашого закладу серед медичних ВНЗ I-II р.а. України.

Порівняльна таблиця результатів складання ліцензійного інтегрованого іспиту Крок М «Сестринська справа», Крок М «Лікувальна справа»

Рік	Крок М «Сестринська справа»		Крок М «Лікувальна справа»	
	Національний показник, %	БМК, %	Національний показник, %	БМК, %
2017	86,2	86,9	86,18	88,5
2016	85,7	95,8	83,03	94,4
2015	85,77	91,4	85,12	91,9
2014	83,0	91,2	80,5	85,5
2013	80,4	90,0	85,4	87,2

Високі результати складання державних іспитів випускників коледжу досягнені завдяки сумлінній праці таких викладачів, як Плига Е.К., Туз С.О., Зінченко І.В., Дабіжа І.І., Вяла Г.В., Слапко Т.М., Афанасьєва О.І., Маренченко Л.П., Шевченко С.Г., Сінокова Н.П., Лифар Р.Х., Журавльова Т.І.

З метою забезпечення прав осіб на рівний доступ до вищої освіти та оцінювання відповідності результатів навчання, здобутих на основі повної загальної середньої освіти у ВНЗ України I-II р.а., до яких належить і наш заклад, з 2018 року проводиться ЗНО з української мови. В поточному навчальному році в коледжі проводяться заходи з підготовки студентів до успішного складання цього іспиту, а саме: курси та додаткові консультації з української мови.

У жовтні 2015 року в коледжі було відкрите відділення післядипломної освіти, яке проводить курси підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів на бюджетній і контрактній основі. Підвищення кваліфікації здійснюється за денною формою навчання з відривом від виробництва, термін курсів – 4 тижні. За період з жовтня 2015р. по квітень 2018р. курси відвідали 2423 слухача з ЛПУ Донецької та Луганської областей, з них співробітників закладів охорони здоров'я м.Бахмут – 515 осіб, що складає 21,3% від загальної кількості слухачів. Всього надходжень за курси за 3 роки - 601.630,00 грн. Це становить 15,1% власних доходів в бюджет коледжу. Найближчим часом планується розробити навчальні плани та програми курсів тематичного вдосконалення терміном навчання 2 тижні.

У коледжі - 47 навчальних кабінетів, з них 24 – кабінети доклінічних та клінічних дисциплін, в яких застосовуються 15 комп'ютерів (з підключенням до мережі Інтернет), 5 принтерів, 3 мультимедійних проектори. Матеріально-технічна база кабінетів потребує значного оновлення, проте за останні 5 років вдалося придбати деяке необхідне обладнання, а саме: столи та стільці, шафи та стелажі, пробкові дошки, МФУ, мультимедійний проектор на загальну суму понад 100 тис. гривень.

Однією з проблем практичного навчання є відсутність навчальних аудиторій на базі ЛПУ міста. Проводяться пошуки нових форм і методів роботи, які б сприяли підвищенню рівня практичної підготовки фахівців. Один з напрямів – створення тренажерних кабінетів, які забезпечують протягом року проведення практичних занять, відпрацювання пропущених занять студентами, відпрацювання практичних навичок самостійної позааудиторної роботи під час виробничих та переддипломних практик.

Хотілося б зазначити особливості фінансової діяльності коледжу за звітний період. Річний бюджет коледжу має два джерела фінансування:

- кошти обласного бюджету (бюджетні кошти),
- власні надходження (кошти спеціального фонду).

Таблиця №1

Рік	Надійшло коштів за звітний період	у тому числі	
		Бюджетні кошти	Кошти спеціального фонду
2013	8432456,0	6789958,0	1642498,0
2014	8882314,0	7324736,0	1557578,0
2015	10672871,0	9188016,0	1484855,0
2016	11239296,0	9981813,0	1257483,0
2017	14166888,0	12917497,0	1249391,0
Всього.	53393825,0	46202020,0	7191805,0

Проаналізувавши кошторисні призначення за звітний період з 2013-2017 роки, ми бачимо, що 87 % складають бюджетні кошти, лише 13 % складають кошти спеціального фонду.

Починаючи з 2015 року коледж отримує змогу збільшити доходну частину спеціального фонду за рахунок відкриття курсів підвищення

кваліфікації та надання додаткових платних освітніх послуг з курсів лікувального масажу, англійської та української мови.

Таблиця №2

Рік	Надійшло коштів за звітний період	у тому числі	
		платні послуги	додатково залучені кошти
2013	1637022,0	1637022,0	0,0
2014	1554623,0	1554623,0	0,0
2015	1477986,0	1366886,0	111100,0
2016	1251297,0	995097,0	256200,0
2017	1244156,0	818403,0	425753,0
Всього:	7165084,0	6372031,0	793053,0

Видатки на оплату праці та нарахування, складають 56 %.

Таблиця №3

	2013р.	2014р.	2015р.	2016р.	2017р.
Адміністрація та викладачі	2395732,0	2496220,0	2685964,0	3100867,0	4352058,0
Викладачі КПК	0,0	0,0	158763,0	352735,0	529641,0
Спеціалісти	565814,0	518508,0	608551,0	708086,0	1289499,0
АУП	573475,0	582883,0	615824,0	667780,0	1324831,0
Разом зарплата:	3535021,0	3597611,0	4069102,0	4829468,0	7496029,0

Таблиця №4. Середня заробітна плата на одного працівника.

	2013р.	2014р.	2015р.	2016р.	2017р.
Середня зарплата на 1 працівника	3006,0	3052,0	3490,0	4138,0	6217,0

Таблиця №5. Виплати стимулюючого характеру.

	2013р.	2014р.	2015р.	2016р.	2017р.
Надбавки за складну та напружену працю до 50 %	99673,0	102833,0	125890,0	58605,0	122650,0
Премії	125992,0	17855,0	24996,0	91184,0	242070,0
Матеріальна допомога	3722,0	15494,0	10941,0	12549,0	23619,0
Разом :	229387,0	136182,0	161827,0	162338,0	388339,0

Видатки на оплату енергоносіїв складають 10 %.

Таблиця №6

	2013р.	2014р.	2015р.	2016р.	2017р.
Оплата енергоносіїв	553143,0	559792,0	985952,0	961305,0	928768,0

Велика увага приділялась удосконаленню матеріально-технічної бази нашого навчального закладу. За звітний період проведені ремонтні роботи на загальну суму 1 325 355 грн.

Таблиця №7

Сума	Вид робіт
398 651	Заміна вікон у гуртожитку та навчальному корпусі
317 133	Ремонт санвузлів гуртожитку та навчального корпусу
176 222	Ремонт коридорів навчального корпусу I – IV поверхів
301 560	Ремонт аудиторій, лекційних залів, спортивного залу, кабінетів, кімнат гуртожитку
27 989	Ремонт кухонь гуртожитку
103 800	Ремонт нежитлового приміщення навчального корпусу із заміною ганка

- За п'ять років здійснено матеріальних придбань на суму 404 369 грн.:
- меблі 231 089 грн.
 - протипожежне обладнання 5 628 грн.
 - комп'ютерна техніка 10 985 грн.
 - побутова техніка для гуртожитку 47 343 грн.
 - навчальні дошки 8 514 грн.
 - література 100 810 грн.

За звітний період були отримані гранти та дарунки на загальну суму 112 954 грн. (комп'ютерна техніка, навчальна література, спортивний інвентар).

Стипендіальний фонд та кошти на харчування соціально незахищеним студентам складає 31 % кошторису коледжу.

Таблиця №8

	2013р.	2014р.	2015р.	2016р.	2017р.
Видатки на студентів	2405097,0	2831433,0	3826850,0	3963725,0	3677484,0

Починаючи з 1 січня 2017 року було змінено порядок нарахування стипендії студентам коледжу. Кількість стипендіатів згідно порядку не повинна перевищувати 45 % від загальної кількості студентів бюджетної форми навчання (раніше стипендію отримували 85 % студентів бюджету). Студентам, які не отримали академічну стипендію відповідно до балів успішності, були виплачені матеріальні заохочення на суму 424240 грн. у вигляді матеріальної допомоги 217180 грн., премії 207060 грн.

Певна категорія студентів отримує соціальну стипендію – це діти – сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, діти, батьки яких є шахтарями, діти, батьки яких визнані учасниками бойових дій, діти, зареєстровані як внутрішньо переміщені особи, діти – інваліди, діти із сімей, які отримують соціальну допомогу як малозабезпечені сім'ї. Вони складають значну частину контингенту коледжу.

Навчаються в БМК	2013	2014	2015	2016	2017
Сироти	21	32	23	28	27
Інваліди	7	14	16	17	14
Отримують стипендію	28	46	39	40	41
Проживають у гуртожитку	7	12	10	11	9

Переконана, що навчальний процес тісно пов'язаний з виховним. Адже бути висококваліфікованим фахівцем - це замало. Іноді вихованість, почуття милосердя, доброта та порядність відіграють більшу роль ніж професійні знання. У свій час Я.А. Коменський зауважував, що, зневага до виховання є кроком до загибелі людей, сімей, держав і всього світу. Тому крім надання професійних знань, умінь та навичок педколектив займається вихованням молоді.

Запорукою успішної реалізації виховної роботи є досвід кураторів груп, таких як: Манукалова О.П., Бубенцова Л.В., Пузікова Н.К., Плига Е.К., Лифар Р.Х., Журавльова Т.І., Манжула Т.В та ін.

Виховуючи справжніх громадян України, велику увагу звертаємо на виховання патріотизму, національної духовності, моральних якостей, розвиток розумових здібностей молоді. З цією метою молодь нашого коледжу щорічно бере участь у святкуванні Дня міста, Дня визволення України від нацизму, Дня захисника України, Дня української писемності та мови; є активними у проведенні міських свят: свято розгортання українського прапора в День соборності України, свято Вишиванки, Міжнародний день сім'ї та ін.

Щорічно вшановуються Дні пам'яті: День Гідності та Свободи, День вшанування пам'яті жертв голодоморів та політичних репресій, День пам'яті Героїв Крут, День Героїв небесної Сотні, День Чорнобильської трагедії, День пам'яті та примирення, присвячені пам'яті жертв Другої світової війни.

В напрямку професійного виховання протягом звітнього періоду здійснювалась вагома робота в студентських групах, в масштабах коледжу та міста. Серед яскравих заходів, у яких брали участь наші студенти, є: святкування Дня медичної сестри, Дня медичного працівника, Свято білого халата, зустрічі з ветеранами медичної праці. За останні роки активізувалась участь молоді у загальноміських акціях: «Від серця до серця», «Стоп – СНІД», «Разом проти туберкульозу» та інші.

Вагоме місце у виховному процесі займає правове та превентивне виховання. Ним передбачено планові зустрічі з працівниками ювенальної превенції Бахмутського відділу поліції серед яких постійні гості закладу майор поліції Пономаренко Д.В., старший лейтенант Микита В.В., інспектор Єфремова О.І. Відповідно до річного плану щомісячно в коледжі проходять засідання Ради профілактики правопорушень. Позитивним результатом якості правового виховання є те, що на обліку в міській інспекції зі справ неповнолітніх немає жодного студента нашого навчального закладу.

Важлива роль у виховному процесі, на думку педколективу, відводиться студентському самоврядуванню, основою якого є студентська

рада (голова Корінчук А., заступник Хизенко М.). Члени ради стали учасниками педагогічних рад, нарад з питань профілактики правопорушень, запрошувались на засідання ЦМК, організовували виховні та розважальні заходи.

Активно працює ГО «Молодіжна Спілка медиків ім. Ф. Найтінгейл» (голова Согоян Владислава). Щорічно її члени беруть участь в міських акціях, здійснюють волонтерську роботу, допомагають у проведенні заходів.

Протягом звітнього періоду колектив, який я очолюю, постійно дбав про пільгову категорію студентів, використовуючи такі форми соціального захисту, як:

- захист майнових, житлових та інших прав студентів (надання гуртожитку; виплата студентам матеріальної допомоги та заохочень);
- Належне матеріальне забезпечення студентів пільгових категорій.
- Створення умов для їх соціальної та психологічної адаптації.

Студенти коледжу ведуть активний та здоровий спосіб життя, під керівництвом зав. фізичного виховання Логвінюка Р.П. вони на раз ставали чемпіонами та призерами спортивних змагань міського, регіонального та всеукраїнського рівнів з таких видів спорту, як легка атлетика, волейбол, баскетбол, стритбол, настільний теніс, кульова стрільба, сумо, народний жим, пауерліфтинг та змагання допризвальної молоді. Ми пишаємося чемпіонами області та України, такими студентами, як Шибко́й Максим, Ке́ц Максим, Чернишова Анфі́са та ін.

Таким чином, проаналізувавши роботу коледжу за звітний період, вважаю, що зусилля всього колективу були спрямовані на:

- підвищення якості підготовки молодших медичних спеціалістів;
- впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- виконання плану регіонального замовлення, залучення більшої кількості абітурієнтів, в тому числі з «сірої» та непідконтрольної зон, завдяки різним формам профорієнтаційної роботи та засобам реклами;
- виконання плану фінансово-господарчої роботи шляхом ефективного використання коштів бюджетних та спеціального фондів;
- поповнення спеціального фонду навчального закладу шляхом розширення переліку платних послуг коледжу, а саме - відкриття курсів підвищення кваліфікації, курсів «Лікувального масажу», факультативів;
- удосконалення матеріально-технічної бази коледжу;
- участь у проектах розвитку закладів освіти та охорони здоров'я Донецького регіону.

Основними завданнями роботи коледжу на найближчі роки є:

- підготовка фахівців спеціальності 223 «Медсестринство» у відповідності до вимог реформування медсестринства в Україні та державних стандартів, впровадження телемедицини;

- гуманізація змісту професійної медичної освіти, формування у майбутніх медичних сестер та фельдшерів важливих загальноосвітніх та професійних компетентностей, громадянського почуття відповідальності за життя і здоров'я людей та правової свідомості;
- пріоритетна роль виховання та ефективна організація студентського самоврядування в коледжі;
- активне використання новітніх педагогічних технологій навчання, оптимізація методів навчання, які формують практичні навички та уміння аналізувати інформацію, виховують потребу до самонавчання та самовдосконалення, стимулюють самостійну роботу та навчально-виховну діяльність студентів;
- створення відповідних умов для підвищення кваліфікації та професіоналізму кадрів;
- зміцнення зв'язків закладу освіти з ЛПУ міста та регіону для забезпечення здобуття студентами професійних навичок під час проходження навчальної, виробничої та переддипломної практик;
- розвиток науково-дослідницької діяльності викладачів та пошукової роботи студентів шляхом проведення конференцій на базі коледжу та заохочення їх участі в наукових та творчих заходах, конкурсах, конференціях регіонального та всеукраїнського масштабів;
- розширення переліку платних послуг освітнього характеру, підтримка роботи курсів підвищення кваліфікації, курсів лікувального масажу, факультативів, тощо;
- вдосконалення матеріально-технічної бази коледжу шляхом участі в регіональному проекті реконструкції та термомодернізації закладів освіти та медичних установ; в поточному році з цією метою департаментом охорони здоров'я коледжу будуть виділені кошти під проектно-сметну документацію;
- відкриття вечірнього відділення за спеціальністю «Сестринська справа» для надання можливості продовження освіти працюючих молодших медичних сестер;
- отримання ліцензії та відкриття заочного відділення за спеціальністю «Фармація» для підготовки молодших спеціалістів;
- отримання ліцензії на підготовку спеціалістів ОКР «кваліфікований робітник» за спеціальностями «Молодша медична сестра по догляду за хворими», «Нянька»; співпраця з міським центром зайнятості населення для забезпечення наповнення навчальних груп за цими напрямками;
- отримання ліцензії на підготовку за напрямом «Косметік» на базі ОКР «молодший спеціаліст».